

Jaarverslag MR Augustinusschool 2021-2022

Overlegstructuur

Het afgelopen schooljaar 2021-2022 is de MR 3 keer bij elkaar gekomen. Vanwege de coronamaatregelen is een vergadering online geweest. In de personeelsgeleding zaten dit jaar Sjoukje Kolenbrander en Mirelle Egberts. In de oudergeleding zaten dit jaar Naziha El Bardai als voorzitter en Daphne Bode als oudergeleding. Naziha is de voorzitter en Daphne nam samen met Mirelle deel aan de GMR-vergaderingen. Dit schooljaar is de MR uitgebreid door deelname van Lonneke Timmer (ouder) en Jasmijn Ruiters (leerkracht). Aan het eind van het schooljaar nemen Naziha en Sjoukje afscheid.

Diverse onderwerpen zijn in de bijeenkomsten van de MR aan bod gekomen.

MR reglement

De werkzaamheden van de MR zijn conform het reglement verricht. De MR heeft het afgelopen jaar enkele stukjes in de koerier geplaatst. Om ouders te informeren en nieuwe mensen te werven voor de MR.

Ook is er een MR training geweest waar verschillende leden zich bij hebben aangesloten.

Begroting

De MR heeft de begroting ter inzage gekregen en eventuele vragen met de directeur besproken. De begroting van 2022 is door de MR goedgekeurd.

GMR

Ook de GMR heeft haar werkzaamheden conform het reglement uitgevoerd. Er zijn dit jaar 4 vergaderingen geweest. Deze zijn bijgewoond door een vertegenwoordiger van de oudergeleding en van de personeelsgeleding. De eerste vergaderingen hebben via Teams plaatsgevonden en de laatste was weer fysiek. Bij deze vergaderingen is er gesproken over de omstandigheden omtrent COVID. Ook zijn de volgende punten zijn aan de orde gekomen; Oekraïne en wat wij als AT scholen daarin kunnen betekenen, schoolplannen, status Passend Onderwijs, arbeidsmarktcampagne en het personeelsplan, ook is er gesproken over de MR training en welke punten wij daar als GMR uit kunnen halen.

Vaststellen vakantiedagen

De vakantiedagen voor het schooljaar 2022-2023 zijn door de MR goedgekeurd. Deze lopen gelijk met de andere AT-scholen in Hilversum, zowel uit het primair- als het voortgezet onderwijs, daardoor is het ook lastig om iets als school aan te passen. We proberen wel de studiedagen zo gunstig mogelijk in te zetten. De studiedagen heeft de school met de personeelsgeleding van de MR ingedeeld.

Leerlingenaantal en huisvesting

De school telde per 1 oktober 2021, 234 leerlingen, verdeeld over 10 groepen. De school is verdeeld over twee locaties. Er zijn drie groepen 1-2 in het kleutergebouw. Verder waren er dit jaar twee groepen 3 en één groep 4, één groep 5, één groep 6, een groep 7 en twee groepen 8 in het hoofdgebouw gevestigd.

Veiligheidsplan

Aan het veiligheidsplan zijn geen wijzigingen geweest.

Schoolplan

Het schoolplan bestaat uit verschillende beleidsplannen. Als MR hebben we instemmingsrecht op de wijzigingen binnen deze plannen. Dit schooljaar wordt er een nieuw schoolplan geschreven omdat de missie visie ook vernieuwd is. De Audit die dit schooljaar geweest is zal gebruikt worden om het schoolplan te versterken.

Schoolgids

De MR heeft de schoolgids doorgenomen. Veranderingen voor de schoolgids zijn doorgegeven aan de directie en verwerkt. De schoolgids is geplaatst op de schoolwebsite. Nieuwe ouders ontvangen een schoolgids. De overige ouders kunnen de schoolgids op de website bekijken.

TSO

De MR is door de directeur op de hoogte gehouden over zaken rondom de TSO. De TSO is dit schooljaar volgens afspraak verlopen.

Continuurooster

Binnen het team was er een wens om over te gaan naar een continuurooster. Er is een enquête gehouden onder ouders en bijna 70 % was voor een continuurooster. Er zijn met elkaar stappen ondernomen om te kijken naar de juiste tijden en de uren die nog gemaakt moeten worden. Vanaf groep 5 zullen er meer uren gemaakt moeten worden en het is best lastig om daar een juiste formule voor te vinden die zowel voor ouders, leerkrachten als BSO goed te doen is.

Voor ouders is het al even omschakelen naar ene continuurooster en verschillende schooltijden voor boven- en onderbouw komt er dan ook nog bovenop. Dit is voor iedereen wennen. De nieuwe schooltijden en het continuurooster zal na de herfstvakantie ingaan.

Formatie

De personeelsgeleding van de MR heeft de formatie voor het schooljaar 2022-2023 doorgenomen en goedgekeurd. Dit schooljaar vertrekken er 2 leerkrachten, de IB-er en de adjunct-directeur. Niels Woppenkamp, Sjoukje Kolenbrander en Sophie de Rijke hebben een functie op een andere school aanvaard. Peter Verbeke is langdurig ziek. Nieuw gestart zijn Daan de Waard en Sanne Germann. Ook hebben Sophie de Rijke en Marleen Borger-Oudshoorn extra uren gemaakt om een kleutergroep over te kunnen nemen.

Er zijn 3 nieuwe leerkrachten aangenomen om zo de formatie voor 2022-2023 rond te krijgen.

Ouders

De ouders hebben dit jaar voor een korte periode moeten thuiswerken met hun kinderen i.v.m. het coronavirus.

Team

Het team heeft vanwege de coronacrisis het thuisonderwijs verzorgd. Dat is goed verlopen. De directie heeft het op de achtergrond meegekeken en waar nodig bijgestuurd of ondersteund. Ook zijn er een aantal teamleden die corona hebben gehad.

Leermethodes

Gynzy wordt nog steeds ingezet in de groepen 4 t/m 8 voor spelling en rekenen. De ateliers zijn opgezet voor groep 5 t/m 8 op vrijdagmiddag. De talentgroep is dit schooljaar weer van start gegaan. Alle groepen hebben 2 gymnastieklessen per week van de vakleerkracht. In twee groepen verzorgt de leerkracht één van de lessen. De muzieklessen door de vakleerkracht zijn dit schooljaar gedeeltelijk vervallen door ziekte van de vakleerkracht.

Opleidingsplan leerkrachten

De meeste cursussen zijn gevolgd via het ATI. Het Alberdingk Thijm Institute (ATI) is het opleidings- en trainingscentrum van de AT-Scholen waar het personeel deel kan nemen aan verschillende cursussen of trainingen. Een aantal opleidingen zijn online gevolgd. Jeanine is in opleiding als zij instruerer. Daarnaast zijn er meerdere studiedagen geweest.